

RESISTIENDO LA XENOFOBIA Y EL RACISMO

Mecanismos de Protección y Defensa

#SOMOSAmerica
#KeepFamiliesTogether!



#NoBanNoWallNoRaids



Introducción

Casi todos los días desde su inauguración, la Administración Trump ha intensificado los ataques contra las comunidades de inmigrantes. Esto ha provocado una ola de temor en todas nuestras comunidades, pero vale la pena mencionar que es una intensificación de políticas y prácticas que han estado perjudicando a las comunidades inmigrantes durante muchos años.

Las órdenes ejecutivas firmadas por el presidente Trump, conocidas como: **“Mejoras a la seguridad fronteriza y en la aplicación de las leyes de inmigración”**, **“Mejoras a la Seguridad Pública al Interior de Estados Unidos”** y **Proteger A La Nación Del Ingreso De Terroristas Extranjeros A Estados Unidos”** firmadas respectivamente el pasado 25 y 27 de enero de 2017, han incrementado ese sentimiento anti-inmigrante y de rechazo a refugiados y comunidades percibidas como miembros de la fe musulmana. Esta retórica de odio y xenofobia se han extendido más allá de las oficinas de oficiales electos que comulgan con el rechazo de personas extranjeras. Dicho discurso está afectando la fibra social de las comunidades que conforman la nación norteamericana, a su vez esta retórica va en contra de los valores de compasión, protección y de dar la bienvenida a las personas extranjeras que buscan refugio; principios bajo los cuales se fundó a los Estados Unidos de América.

Esta caja de herramientas recopila valiosos recursos desarrollados por Alianza Américas, recursos creados por organizaciones dedicadas a combatir el racismo y la xenofobia, por aliados con amplia trayectoria en la defensa de los derechos humanos, en particular los derechos de personas migrantes y refugiadas; y una lista de vínculos electrónicos a sitios con materiales educativos que brindan puntos de discurso muy valiosos.

En especial le invitamos a dar lectura a ejemplos, análisis y valiosas lecciones aprendidas a nivel local y nacional sobre oportunidades para incidir, abogar, educar, movilizar y promover la justicia social en tiempos de incertidumbre y de ataque hacia nuestras comunidades.

Algunos de los ejemplos aquí brindados le darán insumos para desarrollar o fortalecer el trabajo de alianzas con comunidades de fe, puntos de discurso para incidir en las agendas de trabajo de sus oficiales electos, pasos para crear ciudades santuarios, ejemplos de resoluciones y ordenanzas locales, y herramientas para desarticular y transformar al odio en equidad por medio de las artes, específicamente nos referimos a herramientas utilizadas en nuestra iniciativa SOMOS/WEARE en 2016.

Sus comentarios y sugerencias son bienvenidos escribanos a info@alianzaamericas.org

Equipo Nacional de Alianza Américas

Alianza Américas: Misión y Quienes Somos

ALIANZA AMÉRICAS promueve y defiende políticas y sistemas inclusivos, equitativos y sostenibles que protejan la dignidad y promuevan el bienestar de todas las personas en las Américas. La Alianza trabaja con sus miembros, socios de la sociedad civil, agencias gubernamentales y comunidades de fe y sindicatos, para formular e influir en las políticas públicas que promueven la justicia social, política y económica en las Américas. La Alianza ofrece una plataforma para abordar temas sistémicos y transnacionales y desarrollar soluciones prácticas para el cambio.

Alianza Américas es la única organización transnacional arraigada en comunidades inmigrantes latinas en los Estados Unidos, enfocada en mejorar la calidad de vida de todas las personas en el corredor migratorio México-Estados Unidos. Su trabajo trae una perspectiva importante a todas las áreas relacionadas con la calidad de vida-justicia económica, racial y social, políticas migratorias humanas y protección para niños y familias que buscan refugio.

El trabajo de Alianza Américas está organizado en torno a cuatro principales líneas de acción: delegaciones educativas, capacitación en liderazgo, incidencia por medio de redes y diplomacia impulsada por acciones,- las que se refuerzan mutuamente. Por ejemplo, las lecciones aprendidas de las delegaciones educativas se introducen en la diplomacia impulsada por la acción a través de sesiones de información, informes, reuniones con funcionarios y uso estratégico de los medios de comunicación tradicionales y redes sociales.

Nuestros Valores Fundamentales

Como una red de inmigrantes latinos y caribeños, Alianza Américas reconoce la naturaleza transnacional de su desafío: mientras que trabajamos para el cambio en los EEUU, no es menos importante promover condiciones más estables, más sanas, más democráticas, y más seguras en los países de origen de nuestros miembros.

Alianza Américas se asocia con una amplia gama de grupos, incluyendo agencias gubernamentales, gobierno, organizaciones sin fines de lucro y religiosas, organizaciones sindicales y representantes de toda América Latina. Vemos que estas alianzas son esenciales para nuestros objetivos de respetar los derechos y proteger el bienestar y la dignidad de todas las personas en las Américas.

Alianza Américas involucra a inmigrantes latinos organizados para que sean dueños de su propio destino. Creemos que al fundamentar nuestro trabajo en la sabiduría y las experiencias transnacionales de las comunidades migrantes, podemos ayudar a desarrollar propuestas duraderas e implementar soluciones a problemas sistémicos.

La organización considera la sanación racial y poner fin al racismo como primordial para su marcha colectiva hacia la justicia y la igualdad. El objetivo final es crear condiciones sociales y políticas que resulten en un trato humano para todos, independientemente de quién o dónde se encuentren.

Alianza Américas tiene un fuerte compromiso con la equidad de género en todos los niveles de la organización y tiene un compromiso particular para desarrollar el liderazgo de las mujeres.

Contenido

- **Introduction**
- **Alianza Américas: Misión y Quienes Somos**
- **La Administración Trump y la Guerra contra las Comunidades Migrantes**
- **Puntos de Discurso Ante los Impactos de las Órdenes Ejecutivas en contra de las Comunidades Inmigrantes y Refugiados**
- **Defensa de los Inmigrantes y Refugiados en las Redes Sociales**
- **Ejemplo de Carta para Gestionar una Reunión con Sus Miembros del Congreso o Senado**
- **Guía para Organizar una Acción Interreligiosa en Apoyo a Comunidades Migrantes, Refugiados y Musulmanes**
- **Preguntas y Respuestas Frecuentes sobre la Islamofobia**
- **Preguntas Frecuentes y Respuestas sobre la Xenofobia y el Racismo**
- **SOMOS: Huellas de Justicia, Paz y Compromiso**
- **Ejemplo de Estructura de Foro Comunitario**
- **Sitios, Herramientas y Otros Recursos para Mecanismos de Protección y Resistencia**
- **Las Redadas del Presidente Trump en Contra las Comunidades Inmigrantes**
- **Cómo Construir una Cultura Resiliente de Resistencia en Tiempos Difíciles**

La Administración Trump y la Guerra contra las Comunidades Migrantes

13 de febrero, 2017

Por Oscar Chacón

Casi todos los días desde su inauguración, la Administración Trump ha intensificado los ataques contra las comunidades de inmigrantes. Esto ha provocado una ola de temor en todas nuestras comunidades, pero vale la pena mencionar que es una intensificación de políticas y prácticas que han estado perjudicando a las comunidades inmigrantes durante muchos años. En 2010, en una recepción durante nuestra asamblea anual en el área de Boston, Félix Arroyo Jr., un funcionario local electo, advirtió que se estaba librando una guerra en contra de comunidades migrantes. De hecho, esa guerra tiene una historia larga y vergonzosa. En su más reciente iteración, comenzó a finales de los años ochenta, con una ola de políticas antiinmigrantes que comenzaron en California y que conllevaron a la aprobación de Ley para la Reforma de la Inmigración Ilegal y la Responsabilidad del Inmigrante de 1996 (IIRIRA, por sus siglas en Inglés). El sentimiento anti-inmigrante surgió cuando se hizo evidente que los mexicanos y otras nacionalidades latinoamericanos habían sido los principales beneficiarios del programa de legalización incorporado en la Ley de Reforma Migratoria de 1986 (IRCA). Además de los latinoamericanos, poblaciones asiáticas y otros extranjeros no blancos estaban también entre los principales beneficiarios.

El asalto consiste en una demonización sistemática y posterior deshumanización de mexicanos, latinoamericanos, árabes, musulmanes, asiáticos y otros extranjeros no blancos. Sin embargo, la población mexicana, ha sido el blanco más consistente de los ataques en contra de los extranjeros. Hay que destacar que toda persona latinoamericana y de habla hispana, es vista por la cultura dominante como mexicana. El enfoque en los mexicanos obedece al peso numérico que estas poblaciones ejercen en la sociedad estadounidense. Actualmente, los mexicanos representan el 28% de la población total de extranjeros que residen en los EUA. Si se agrega otras poblaciones latinoamericanas, el porcentaje aumenta a 46%. Desde el punto de vista de las personas y fuerzas sociales motivadas por la supremacía de la raza blanca, los mexicanos y otros inmigrantes no blancos están redefiniendo la identidad de la nación. El ataque anti-inmigrante busca detener y revertir dicha tendencia.

Después de los atentados terroristas del 11 de septiembre de 2001, la línea de ataque anti musulmana y anti-árabe también ha ido aumentando. Para los actores políticos racistas y xenófobos, la cara del enemigo es mexicana, árabe y musulmana. Juntos, representan a los "otros" que deben ser suprimidos. En el esquema mayor de desprecio hacia las minorías étnico-raciales, la población negra es también un blanco de ataque. Sin embargo, la separación y movilización de los negros en contra de otras minorías más odiadas, es un curso de acción preferible desde el punto de vista de los nacionalistas blancos.

Desdichadamente, el liderazgo del Partido Demócrata nunca tomó una postura firme de oposición y disputa ante los ataques antiinmigrantes de los pasados 30 años. La aprobación de IIRIRA en 1996, codificó en ley la narrativa racista y xenófoba que había surgido desde finales de los años ochenta. Esa ley fue promulgada durante la Administración Clinton, y recibió el apoyo de muchos legisladores Demócratas en la Cámara Baja y el Senado. Lamentablemente, la Administración Obama decidió no desafiar de manera frontal la narrativa anti-inmigrante dominante. En cambio, se sometió a la lógica errónea que querer demostrar su capacidad de castigar severamente a los "infractores de la ley", y que, como resultado de esa práctica, obtendría el apoyo de legisladores Republicanos. Como sabemos muy bien, esa lógica ha demostrado ser simplemente fallida.

¿De qué manera es diferente la Administración Trump? El gobierno Bannon-Sessions (generalmente referida como la Administración Trump) representa a los arquitectos intelectuales de la guerra contra los inmigrantes de las últimas décadas. A diferencia de los Demócratas, que en su mayoría aceptaron la narrativa anti inmigrante, sin desafiar esta tendencia de manera categórica, los Republicanos han abrigado y promovido plenamente dicha estrategia, respaldados por una profunda creencia filosófica sobre lo correcto de su causa. Quienes ahora ostentan el poder en las ramas ejecutiva y legislativa están trabajando en un plan concertado para limpiar la contaminación racial y cultural de la nación, representada por los

inmigrantes de hoy. Si se les permite hacerlo, ellos establecerán una moratoria total sobre la inmigración de Estados Unidos. El avance de una retórica racista y xenófoba muy beligerante, así como el renovado apoyo a propuestas que buscan atacar a los extranjeros (ya sean inmigrantes o refugiados), también cumplen un propósito adicional: distraen a la sociedad de los cambios de política económica, incluyendo el completo desmantelamiento de las regulaciones ambientales, y la privatización del espacio público, ambas prioridades de la Administración Trump, como también del Congreso Federal dominado por el Partido Republicano.

Entendiendo la naturaleza del asalto actual. El gobierno de Bannon, Sessions y Trump mantendrá el ritmo casi diario de ataques contra los inmigrantes, ya que dicha práctica sirve muy bien sus múltiples propósitos. En primer lugar, sirve para poner a todos los que se preocupan por los inmigrantes en permanente alerta de emergencia y en modo defensivo. Esta práctica busca agotar y abrumar a quienes defendemos a los migrantes en un corto período de tiempo. Las órdenes ejecutivas representan la primera fase de la versión actual de la guerra contra los migrantes. Como todos sabemos, el Tribunal de Apelaciones del 9º Circuito acaba de reafirmar la ilegalidad de la prohibición de ingreso a los EUA de personas de siete países, contenidas en la orden del 27 de enero. A juzgar por la reacción de Trump, están muy disgustados con esta decisión de las Cortes, y tratarán de superarlo de múltiples maneras. En segundo lugar, evita que las organizaciones pro derechos de inmigrantes tengan tiempo para reflexionar y coaligarse con actores sociales que generalmente se organizan en torno a demandas económicas y sociales más amplias, con quienes pueden compartir causas comunes de beneficio mutuo.

Las primeras redadas anti inmigrantes de la Administración Trump. Las noticias desde la semana pasada sobre las redadas anti-inmigrantes que se llevan a cabo en diferentes partes del país son la consecuencia natural de la Orden Ejecutiva emitida el pasado 25 de enero. Es muy probable que los planes operativos de dichas redadas se formularon durante la Administración Obama, mucho antes que la Administración Trump asumiera la presidencia. Aunque no es popular decirlo, las redadas son la continuación de las operaciones conducidas por el DHS de Obama. Si bien es crucial responder a esta nueva medida, debemos hacerlo con sabiduría. Sobre todo, debemos entender que estamos realmente bajo un asalto total contra inmigrantes y refugiados. Es una guerra inspirada por la idea de parar totalmente la llegada de más extranjeros a los EUA, y que se deben buscar los mecanismos legales para deportar a quienes ya están en el país y que son vistos como indeseables. Como en cualquier otra guerra, habrá bajas. Esta es una declaración triste y dura de hacer. Pero es verdad. Es una guerra que ya cobró millones de bajas hasta ahora, y seguramente habrán más. Los grupos pro inmigrantes y refugiados no han tenido la voluntad plena, ni la capacidad de proteger a inmigrantes y refugiados en cada paso del camino. A medida que planeamos cómo responder mejor a los últimos ataques, debemos hacerlo con el más alto nivel de realismo posible. Debemos entender que el camino por delante será largo y difícil.

¿Cómo mejor responder? Una reacción natural e instintiva es querer protestar y obstruir la guerra contra inmigrantes y refugiados. Algunos argumentarán que debemos ser más radicales en la forma en que protestamos. De hecho, hay espacio para este tipo de reacción, y lo más probable es que habrá gente que marchará por ese camino. Otra reacción no tan obvia es buscar de manera deliberada la ampliación del apoyo y lograr que más personas, al igual que más sectores sociales y económicos denuncien el nuevo ataque contra inmigrantes y refugiados. Como hemos aprendido, a pesar del gran número de inmigrantes latinoamericanos y de población de origen latinoamericana en los EUA, la superioridad numérica no conduce automáticamente a tener poder político. Por esta y muchas otras razones, el trabajo de construcción de alianzas amplias es muy necesario.

Una lista de cosas que podemos hacer como Alianza Américas:

- Denunciar vigorosamente las redadas: Destacando su costo humano; señalar el desperdicio de recursos de los contribuyentes que estas acciones implica, como también lo inútil de estas acciones ante la urgencia de resolver problemas mucho más graves como la falta de empleos bien remunerados en los EUA, desafiando sistemáticamente la narrativa dominante que busca vincular la figura del inmigrante y la de un criminal, etc.
- Apoyar a los que están activamente protestando contra las redadas y condenar cualquier esfuerzo para reprimir la disensión como algo antidemocrático y en contra del principio estadounidense de libre expresión.

- Apoyar y participar en acciones destinadas a demostrar cuánta oposición hay a las redadas de ICE contra las comunidades de inmigrantes.
- Animar a nuestros miembros a establecer contacto con líderes empresariales que emplean a inmigrantes, incluyendo inmigrantes indocumentados, a considerar actuar juntos en asuntos tales como un paro laboral. Se trata de cómo enfrentar a los adversarios comunes, recordando el principio de que no hay amigos permanentes, ni enemigos permanentes. Sólo intereses permanentes.
- Renovar nuestro compromiso de trabajar con nuestros miembros en la implementación de talleres para conocer nuestros derechos, y cómo practicar esos derechos.
- Diferenciar la labor de conocer y practicar nuestros derechos con relación a los siguientes sub-grupos de inmigrantes: (1) Personas llanamente Indocumentados que no han tenido ningún contacto previo con las autoridades de inmigración, (2) personas indocumentadas, pero que tuvieron contacto con las autoridades migratorias y sobre quienes pudiera pesar una orden de deportación no ejecutada; (3) personas que han sido beneficiarias de cualquier forma de protección temporal (DACA, TPS, etc.), independientemente de la validez corriente de dicha protección; Y (4) personas que tienen visas de residente permanente, pero que se han metido en problemas con la ley, particularmente en casos relacionados a narcóticos y/o abuso doméstico. Estas son categorías probables de perfiles que ICE utilizará para perseguir a las personas extranjeras.
- Buscar todas las oportunidades posibles para hablar con personas de buena fe, particularmente dentro de comunidades religiosas, y educarles sobre la ley de inmigración de 1996 y cómo dicha ley redefinió el significado de criminal cuando se trata de extranjeros.
- Educar a tantas personas como sea posible sobre la urgencia de rechazar la noción de más castigo para los inmigrantes que carecen de autorización para vivir en el país, como un principio clave de cualquier esfuerzo de reforma migratoria. Además, educar sobre la necesidad de un programa que permita acceso a la condición de inmigrante residente permanente para todos los extranjeros que actualmente viven aquí sin autorización.
- Educar también sobre la necesidad de apoyar un progreso constante hacia el otorgamiento de visas de inmigrante a todos, priorizando a los grupos que ya están dentro del sistema de inmigración (DACA, TPS, etc.) o que trabajan en áreas vitales de la economía de los EUA, tales como los trabajadores agrícolas.

Además de las medidas anteriores, debemos vigilar de cerca las ideas que se están gestando, como la noción de un paro laboral, e incluso una huelga. El principio básico debe ser que todas las formas de protesta pacífica son bienvenidas y necesarias. La fuerza de trabajo de las comunidades inmigrantes es un factor clave de presión visible y concreto que pueden utilizar para influenciar a la clase política y a las élites económicas. Sin embargo, el impacto del despliegue de este poder, sobre todo de manera sostenida (huelga general), depende de múltiples factores, incluyendo el nivel de organización, el estado emocional de las comunidades, lo oportuno de un llamado de este tipo, etc. Acciones como estas no suceden simplemente porque un individuo o una organización postula tal idea o hace el llamado para que suceda. Un paso que debemos tomar es incorporar como parte de nuestro trabajo de educación sobre nuestros derechos el hecho que los inmigrantes tienen la palanca política y económica de su fuerza de trabajo, como un factor clave en la generación de riqueza en la sociedad. Lo importante es estar consciente de que tenemos esa palanca a nuestra disposición, y lo que es más importante, saber cuándo es el momento adecuado para el uso colectivo de ese factor de poder económico. Como en cualquier otra acción de protesta, hay riesgos involucrados. Es importante también educar sobre esos riesgos.

Puntos de Discurso Ante los Impactos de las Órdenes Ejecutivas en contra de las Comunidades Inmigrantes y Refugiados

Orden Ejecutiva: “Mejoras a la seguridad fronteriza y en la aplicación de las leyes de inmigración” 1/25/17

- Más fondos para construcción del muro en la frontera sur con México
- incremento en operativos de detención, encarcelamiento y deportación
- Más fondos para construir y operar centros de detención bajo la supervisión del DHS
- Adopción de las alianzas federales-estatales para imponer las prioridades federales de inmigración
- Expansión de acuerdos 287g (poli-migra)

Orden Ejecutiva Mejorar la Seguridad Pública al Interior de Estados Unidos. 1/25/17

- Aplicación rigurosa de las disfuncionales leyes de inmigración.
- Reactivar programa S-Comm y terminar Programa de Deportaciones Prioritarias (PEP)
- Sanciones civiles y multas
- Recorte de fondos federales a jurisdicciones/ciudades santuarios
- Acuerdos de colaboración con autoridades locales
- Más agentes de inmigración

<http://www.aila.org/infonet/summary-brief-analysis-of-trump-executive-orders>

Orden Ejecutiva Proteger A La Nación Del Ingreso De Terroristas Extranjeros A Estados Unidos. 1/27/17

- Suspensión de la emisión de visas y de otros beneficios migratorios a los ciudadanos de países de especial preocupación.
- Suspende todo el Programa de Admisión de Refugiados de los Estados Unidos durante al menos 120 días. Esto significa que, independientemente de la etapa en la que un solicitante esté en el proceso de solicitud de refugio, su solicitud no avanzará.
- Indefinidamente prohíbe a los refugiados sirios de re-asentarse en los EE.UU.
- Prohíbe a los individuos de siete países de mayoría musulmana -Yemen, Libia, Somalia, Sudán, Irán, Irak y Siria- que ingresen a los Estados Unidos durante al menos 90 días y autoriza a los secretarios de Estado o Seguridad Nacional a añadir otros países a esta lista.
- Pasa por alto que las personas tienen derecho a buscar asilo en nuestras fronteras
- Privará todavía a más personas del derecho fundamental de audiencia ante un juez
- Tendrá como resultado la persecución penal ilegal de quienes solicitan asilo
- Separará a las familias
- Tendrá como resultado la persecución penal ilegal de quienes solicitan asilo
- Mantendrá a quienes solicitan asilo detenidos por el tiempo que dure el proceso
- Significa que más solicitantes de asilo serán rechazados o que sus procesos se llevarán mientras esperan fuera de los Estados Unidos

Defensa de los Inmigrantes y Refugiados en las Redes Sociales

Todas y todos debemos tomar acción utilizando las redes de comunicación social para responder al ataque de las órdenes ejecutivas en contra de los inmigrantes y los refugiados, medidas que buscan demonizar y criminalizar a las poblaciones más vulnerables.

Este documento incluye sugerencias de hashtags, ejemplos de mensajes, y te indica a quién debemos hacer llegar nuestros mensajes: el Presidente, la Casa Blanca, al Departamento de Seguridad Nacional, el Comité de Seguridad Nacional de la Cámara de Representantes, el Presidente de la Cámara de Representantes y el líder demócrata de la Minoría del Senado. También encontrarás dos gráficos para acompañar tus mensajes en las redes sociales. Preguntas o comentarios envíanos un mensaje a info@alianzaamericas.org

HASHTAGS

#SOMOSAmerica
#NoBanNoWallNoRaids
#KeepFamiliesTogether

TARGETS:

@POTUS
@DHSGov
@WhiteHouse
@SpeakerRyan
@SenSchumer
@HouseHomeland

MESSAGES

@POTUS @DHSGov @WhiteHouse @SpeakerRyan Stop demonizing immigrants and refugees #SOMOSAmerica

@POTUS Executive Orders against immigrants and refugees are unconstitutional @DHSGov @WhiteHouse @SpeakerRyan #NoBanNoWallNoRaids

@POTUS @DHSGov #KeepFamiliesTogether stop terrorizing our communities with your executive orders

@SpeakerRyan @SenSchumer @HouseHomeland revoke @POTUS unconstitutional executive orders demonizing immigrants and refugees #KeepFamiliesTogether



 ALIANZA AMERICAS



Ejemplo de Carta para Gestionar una Reunión con sus Miembros del Congreso o el Senado

_____, 2017

The Honorable _____

United States House of Representatives/United States Senate

Office Address

City, State, Zip

Dear Representative/Senator _____:

I am writing on behalf of _____, various local organizations, and community members who would greatly appreciate the opportunity to meet with you while you in your _____ district office this coming legislative recess for the month of _____. We would be happy to work with your staff to find a convenient time. Please let us know if you or your staff is available on _____, 2017.

We would like to take the opportunity to address our concerns regarding President Trump’s recent executive orders on immigration and refugees. These discriminatory executive orders do nothing to keep us safe, and are not in our best interests as a nation. We urge you to use your leadership to reject these discriminatory anti-immigrant and anti-Muslim orders. We are eager to work with you in advancing policies that ensure equal protection under the law and welcome immigrants and refugees, in a way that reflects our nation’s values and the integrity and diversity of our communities.

We hope your busy schedule will allow you to meet with us. I am available at _____ or via e-mail to _____ if your staff has any questions. Thank you for your consideration and I look forward to hearing from your office.

Sincerely,

NAME
ORGANIZATION
ADDRESS, CITY, STATE, ZIP CODE
[WEBSITE](#)

--

Guía para Organizar una Acción Interreligiosa en Apoyo a Comunidades Migrantes, Refugiados y Musulmanes

Modelo de Carta de Invitación

Estimados(as) Hermanos(as),

La difícil situación actual que enfrentan nuestras comunidades migrantes indocumentadas, nuestros refugiados y el incremento de ataques hacia la comunidad musulmana requiere una respuesta de protección y apoyo para garantizar el bienestar humano de dichas comunidades. La retórica de odio, xenofóbica y racista que ha tomado más fuerza a partir de las elecciones de 2016, se están materializando en, medidas administrativas, incidente de odio y de violencia que no podemos permitir ocurran, no podemos consentir que dañen y dividan a nuestras comunidades. Durante nuestra vigilia solidaria del día de hoy, queremos enfocarnos en las siguientes aéreas que nos preocupan:

- Orar por el bienestar de la niñez migrante y sus familias dentro y fuera de las fronteras,
- Orar por nuestro compromiso absoluto de recibir a las familias migrantes y a quienes buscan refugio,
- Ser una fuente de apoyo y de recursos para sus necesidades,
- Comprometernos a crear espacios solidarios, seguros para las comunidades musulmanas que están siendo objeto de ataques y medidas inhumanas e inconstitucionales,
- Orar para que los(as) miembros del Congreso reconozcan que el actual sistema de política pública de inmigración, requiere una respuesta coherente, compasiva, inclusiva y multidimensional; enfocada en salvar vidas y lograr que las personas se restablezcan lo antes posible. No más muros, detenciones, no más deportaciones, no más separación de familias
- Comprometernos a ser artesanos de comunidades más compasivas, y a proteger los derechos de las comunidades inmigrantes y musulmanes,
- Orar para que el Presidente Trump y el Departamento de Seguridad Nacional (DHS) pongan un alto su política discriminatoria y punitiva de cerrar las fronteras a las comunidades musulmanas y migrantes que buscan refugio de la represión, la violencia y la inseguridad en sus países.
- Orar para que el Presidente Trump trabaje con los gobiernos y la sociedad civil en la región para hacer frente de manera responsable y con decisión a las raíces de los problemas que conducen a condiciones de inseguridad y violencia que están obligando a la gente a correr por sus vidas.

Alianza Américas ha incluido algunos materiales educativos en esta caja de herramientas de Plan de Oración y Acción, información que puede ser compartida ampliamente. De tener preguntas escribanos a info@alianzaamericas.org

Gracias por su apoyo,

NOMBRE DE SU ORGANIZACIÓN

Miembro de Alianza Américas www.alianzaamericas.org

Ejemplo de Estructura de una Vigilia Interreligiosa

Introducción y Bienvenida

Pedir a nuestros oradores principales y líderes de la vigilia que introduzcan el propósito de la vigilia de oración. Él o ella pueden ofrecer la oración de apertura (o introducir a la persona a cargo) y pedir que lea a la audiencia el programa de la vigilia. El o la líder puede revisar el propósito de la vigilia y explicar por qué la gente de fe se interesa en proteger a las comunidades migrantes y a quienes buscan refugio. Usted debe asegurarse de referirse conscientemente de aquellas personas afectadas por el problema y porque esta vigilia es importante para ellos.

Escrituras y Textos Sagrados

Pida a los(as) líderes y congregantes que lean las escrituras y textos sagrados que ilustran la estructura moral de dar la bienvenida a personas que buscan refugio, la necesidad de expresar solidaridad y compasión con las comunidades musulmanas, migrantes y sus familias.

Reflexión

Contar con participantes que comparten sus reflexiones sobre las escrituras y textos sagrados, proveen un marco de las situaciones reales de vida que son el enfoque central de la vigilia de oración. Podemos pedir a líderes religiosos que ofrezcan reflexiones cortas de los textos, relacionados a nuestro llamado de construir comunidades compasivas, solidarias y que ofrecen santuario a quienes buscan refugio y un mejor porvenir. (Asegúrese que todos los(as) líderes de fe tengan una oportunidad de compartir un texto sagrado que represente a su fe)

Oración y Meditación

De ser posible tenga una persona encargada de liderar las oraciones o a múltiples personas. Aquellos que ofrezcan las oraciones o meditaciones deben de hacerlo desde su propia perspectiva de fe. Esta es una oportunidad de celebrar la diversidad de aquellos(as) que nos acompañan en la lucha por la justicia social. Considere incluir a personas que ofrezcan sus oraciones en otros idiomas que no sean en español y recuerde de ser inclusivos(as) en términos de edad, género y diversidad de fe.

Música y Cantos

La música une a la gente y fortalece nuestro compromiso con la justicia social. Además, la presencia de la música hace que el evento sea más alegre y crear experiencias memorables.

Testimonios

Las historias personales tienen un gran impacto. Invitemos a miembros de nuestra comunidad que están directamente afectados por la xenofobia, el racismo, la injusticia el obsoleto y roto sistema de inmigración. También podemos invitar a activistas y líderes de fe a que den testimonio. Asegúrese de que no haya muchos(as) presentadores(as).

El cierre

¡El final es el comienzo! Aseguremos de dar las gracias a todas las personas que participaron, y que documentamos sus nombres y direcciones de e-mail para mantenerles informados sobre la situación, incluyendo cualquier victoria. Distribuya materiales educativos e informe sobre acciones futuras. La oración de cierre, un canto o consigna indican que el evento ha concluido y hace que los(as) asistentes se vayan con el espíritu en alto.

Plan de Acción de una Jornada de Oración

Un evento de acción de oración puede dar una poderosa expresión a la voz profética ante la retórica de odio, racista y xenofóbica. Es una oportunidad de unirnos y elevar las Santas escrituras de nuestra tradición de fe, ofrendar nuestras oraciones, reflexiones y cantos como una manera de solidarizarnos con las luchas de la niñez inmigrante y sus familias. Este recurso está diseñado para asistirnos en la planeación de un evento de acción de oración, para apoyar políticas públicas más compasivas que protejan a los migrantes, refugiados y que no fomenten la discriminación basada en la fe. Ahora comienza la planeación.

Lugar

- ¿Está el lugar disponible y es apropiado para su evento?
- ¿Hay parqueo y/o transportación pública?
- ¿Es accesible a la gente con discapacidades?
- ¿Necesita permiso para utilizar el espacio (especialmente si se trata de espacios de la ciudad o del gobierno)?
- ¿Cuentan con electricidad y equipo de sonido disponibles (importante en caso esperan una audiencia grande)?
- ¿Es el tamaño del lugar apropiado para su evento?
- Si el evento se llevará a cabo al aire libre, ¿tienen un plan para las inclemencias del clima?

Coordinación

- ¿Han identificado a líderes de fe que participen del evento?
- ¿Cuentan con alguien que pueda tener el rol de líder de la vigilia?
- ¿Quién es la persona responsable de invitar a líderes de fe y otros líderes de la comunidad al evento?
- ¿Hay roles definidos para la participación de personas sin afiliación religiosa?
- ¿Han sido inclusivos en reclutar participantes según edad, género, diversidad religiosa, étnica y de fe?
- ¿Van a tener música? ¿Quién lleva el liderazgo?

Logística

- ¿Cuentan con equipo de sonido y de iluminación en caso sean necesarios?
- ¿Tienen un banner y carteles?
- ¿Tienen velas, flores u otros materiales para el evento?
- ¿Tienen un programa impreso?
- ¿Necesitan libros de cantos?
- ¿Necesitan un pódium, sillas o agua?
- ¿Cuentan con un fotógrafo(a) que se encargue de documentar?
- ¿Necesitan interpretación?

Prensa

- ¿Quién va crear la lista de prensa?
- ¿Quién escribe el comunicado de prensa y hace llamadas de seguimiento?

Promoción y asistencia

- ¿Tienen un volante (flyer)?
- ¿Han creado una página de evento en Facebook?
- ¿Han enviado un e-mail masivo invitando a participar del evento?
- ¿Han enviado mensajes de texto para incrementar la asistencia?

Preguntas y Respuestas Frecuentes sobre la Islamofobia

¿Es legal la discriminación contra los musulmanes?

La “intolerancia y discriminación contra los musulmanes” no es un concepto jurídico propiamente dicho. Sin embargo, ciertas manifestaciones de intolerancia o de discriminación contra a los musulmanes pueden ser ilegales según la legislación penal, civil o administrativa de un Estado.

¿Qué es la Islamofobia?

El término islamofobia denota temor, odio o prejuicio respecto al islam y los musulmanes. Como todas las fobias, la islamofobia es un miedo irracional y, por tanto, va más allá de la razón y no responde a una amenaza real para el individuo. A su vez, no podemos olvidar que muchas de las expresiones de islamofobia en Europa son racionales, en el sentido de que las ideas (y los estereotipos asociados a ellas) no son inocentes; persiguen un fin y sus autores son plenamente conscientes de sus acciones. Se mezclan a menudo la islamofobia y el racismo anti-musulmán, lo que implica la racialización de una categoría religiosa: la discriminación del musulmán sea cual sea su aspecto físico, origen o idioma. De este modo, se antepone la religión a otros rasgos definitorios de la identidad de los individuos: un musulmán es, ante todo, un sujeto religioso que toma cualquier decisión basándose en la religión.

¿Cómo afecta a nuestras comunidades la discriminación contra los musulmanes?

Los efectos pueden ser perjudiciales para la sociedad, no sólo en términos de sus efectos negativos sobre las personas, sino también a causa de la amenaza que podrían entrañar para la tranquilidad, estabilidad y seguridad de la sociedad.

¿Por qué las escuelas son claves para prevenir la discriminación contra musulmanes en las escuelas?

Dado que la intolerancia y la discriminación contra los musulmanes suelen tener su origen en prejuicios, estereotipos y un conocimiento insuficiente del islam y de la cultura musulmana, la educación puede desempeñar un papel fundamental como impulsora de un cambio de actitud y de la comprensión y respeto mutuos.

¿Cómo impacta la discriminación a las comunidades musulmanas?

Algunas manifestaciones de discriminación pueden llegar a constituir actos delictivos, de los que es posible y necesario informar a las autoridades competentes. Tales actos pueden consistir en amenazas, destrucción o profanación de bienes, o vandalismo; y ataques violentos o agresiones contra personas de las comunidades musulmanas o percibidas como musulmanas, la exclusión, las agresiones verbales, los comentarios despectivos, los insultos, las bromas sobre la identidad o las creencias, la propagación de mentiras y falsos rumores, la intimidación física consistente en dar golpes, patadas o empujones, o escupir, que pueden llegar a ser delictivos.

Estereotipos Frecuentes en el Discurso Público sobre los Musulmanes

- Todos son iguales: Se trata a los musulmanes como si fueran todos parecidos, sin distinción de nacionalidades, clases sociales o inclinaciones políticas, y con independencia de que sean o no creyentes o practicantes.
- Todos sus actos están motivados por la religión: se piensa que lo más importante en los musulmanes, sea cual sea la circunstancia, es su fe religiosa. Así pues, si, por ejemplo, un musulmán comete actos violentos se supone que lo hace porque su religión preconiza la violencia.
- Son "otro mundo": se ve a los musulmanes como pertenecientes a "otro mundo", con muy pocos intereses, necesidades o valores en común con quienes no pertenecen al entorno musulmán. Por ello, no se piensa que los musulmanes puedan tener ideas o enseñanzas que aportar a las personas de otras religiones o ámbitos culturales.
- Son cultural y moralmente inferiores: los musulmanes se perciben como cultural y moralmente inferiores y propensos al comportamiento irracional y violento, intolerantes para con las mujeres, desdeñosos de toda visión del mundo que no sea la suya, y hostiles y resentidos hacia "el Occidente" sin razones para ello.
- Son una amenaza: se piensa que los musulmanes son una amenaza para la seguridad. Están librando una "guerra de civilizaciones" a nivel mundial, y en los países en que son minoría son contemplados como el "enemigo interior", tácita o abiertamente simpatizantes con el terrorismo internacional y favorables a la "islamización" de los países en que viven.
- La cooperación es imposible: Como consecuencia de estas cinco ideas preconcebidas, se arguye que no es posible la colaboración activa entre los musulmanes y las personas de diferentes entornos religiosos o culturales, en pie de igualdad y dispuestos al diálogo y a una negociación paciente.

FUENTES:

Directrices para educadores sobre la manera de combatir la intolerancia y la discriminación contra los musulmanes: Afrontar la islamofobia mediante la educación. Publicado por la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos. <http://www.osce.org/es/odihr/91301?download=true>

Combatir la Islamofobia desde la Educación <http://www.funci.org/comunicacion/articulos/respuestas-educativas-contra-islamofobia-odio/>

Monografías <http://www.monografias.com/trabajos/islam/islam.shtml#ixzz4XNiXUMLf>

Wikipedia <https://en.wikipedia.org/wiki/Musulm%C3%A1n>

INSTRUCCIONES PARA VISITAR UNA MEZQUITA

Al igual que todas las comunidades de fe, las casas de oración de la comunidad islámica también tienen ciertos pasos para celebrar la solemnidad y el significado de sus jornadas de oración el cual es un espacio para reafirmar su fe. Si nunca ha asistido a un servicio de oración en una mezquita, las siguientes instrucciones le ayudarán a prepararse antes de su visita.

También recomendamos que escuche atentamente y siga las instrucciones que se le dan cuando llegue a la mezquita.

1. Vestimenta adecuada para la mezquita. Tanto hombres como mujeres deben usar ropa suelta, es decir que no es ajustada al cuerpo. Es preferible pantalones y camisas de vestir sueltos. abotonados hasta arriba. Cubrir la parte superior: hombros, cuello y cabeza, incluyendo las muñecas. Si desea usar falda, el largo debe ir hasta los pies para que los tobillos estén cubiertos. Muchas mezquitas requieren que las mujeres que no son musulmanas se cubren la cabeza también.
2. No usar zapatos dentro de la zona de oración. Los zapatos no son para ser usados en cualquier lugar de una mezquita que no sea el guardarropa. Va a encontrar los estantes disponibles fuera de la zona de la oración donde debe colocar tus zapatos al entrar.
3. Hay áreas asignadas para orar en grupo según el género. Las mujeres se sientan en un grupo y los hombres en otro grupo. Pregunte cuál es el área asignada para cada grupo.
4. Siéntate con las piernas cruzadas en el suelo. Al igual que las iglesias cristianas ortodoxas, las mezquitas no tienen sillas o bancas. Por lo tanto, ora al estar sentado en el suelo. Se considera una falta de respeto sentarse con las piernas estiradas.

FUENTE: Como actuar en una Mezquita http://www.ehowenespanol.com/actuar-mezquita-como_128939/

Preguntas Frecuentes y Respuestas sobre la Xenofobia y el Racismo*

¿Qué es el racismo?

El racismo es una actitud discriminatoria que consiste en considerar que las personas que tienen unos determinados rasgos físicos, como por ejemplo un tono de piel diferente, son por ello inferiores intelectual, social y moralmente al resto de personas que no tienen esos rasgos. En este sentido, una persona racista tiene la creencia de que existe una jerarquía de razas humanas inmutables con determinadas diferencias genéticas.

¿Qué es la xenofobia?

Etimológicamente xenofobia significa miedo al extranjero. Esta actitud se da cuando una persona siente miedo o rechazo hacia otra persona que ha llegado a su territorio procedente del exterior. Habitualmente aflora cuando una persona se siente amenazada por otra recién llegada a la que no conoce y piensa que esa persona va a hacer que su bienestar decaiga. De ahí que la xenofobia se presenta frecuentemente asociada a otra actitud denominada como aporofobia o rechazo del pobre o persona sin recursos económicos. Es decir, si la persona que llega desde el extranjero es alguien con abundante dinero resulta más extraño que se den comportamientos xenófobos, pues el nativo de la zona cree que va a salir muy beneficiado. Por el contrario, si la persona que llega del exterior tiene pocos recursos económicos es más frecuente que se produzca rechazo, ya que el nativo no siempre tiene una actitud de apertura al otro.

¿Las personas nacen racistas y xenofóbicas?

Creemos que no nacemos racistas ni xenofóbicos, pero que todos aprendemos a serlo sin querer en esta sociedad, de manera que, a veces, consciente y también inconscientemente, expresamos opiniones, actuamos y transmitimos actitudes e ideas racistas y/o xenofóbicas. El racismo y la xenofobia se aprenden, están normalizados, institucionalizados, transmitidos y posiblemente perseguidos con menos fuerza que otras formas de violencia.

¿Cómo se transmiten el racismo y la xenofobia?

Nuestra sociedad nos transmite de manera casi siempre imperceptible afirmaciones o argumentos racistas y xenofóbicas que los aceptamos sin cuestionarlas, a veces porque no nos damos cuenta.

¿Por qué se transmiten el racismo y la xenofobia?

Porque esas ideas nos sirven para legitimar las desigualdades entre las personas, y porque todo aquel que pertenece al grupo mayoritario (en el sentido de grupo de poder) acaba beneficiándose, creyendo que merece más que los otros. El énfasis en la diferencia y no en la igualdad nos aleja de aquellas personas o grupos que categorizamos como “otros”.

¿Qué podemos hacer para dismantelar este tipo de argumentos?

Sólo a través de un proceso continuo de reeducación podemos aprender a estar en guardia y a desarrollar una actitud crítica en vez de asumir, como estamos acostumbrados, unas ideas racistas que se apoyan en determinadas diferencias físicas y culturales de las personas, para demostrarnos que los que pertenecemos a determinados grupos somos mejores y por lo tanto merecemos más, y para perpetuar a desigualdad que se basa en estas ideas.

¿Qué consecuencias tiene este proceso de reeducación?

Este proceso es difícil y costoso, pero nos ayuda a darnos cuenta de que unos tenemos más privilegios que otros y que es casi imposible renunciar a ellos aun cuando, conscientemente, rechazemos cualquier argumento que coloque a unas personas por encima de otras, independientemente de sus méritos personales.

¿Cuáles son algunos ejemplos de conductas racistas y xenofóbicas?

- El rechazo a la nacionalidad de otras personas. La mayor discriminación se produce en relación a los inmigrantes indocumentados: Por qué dicen que es ilegal dicen vete a tu país, que eres ilegal, no puedes estar aquí... vete a pasar hambre...

Se habla de los “ilegales” de los “sin papeles”, de los “mojados”, personas que de hecho viven y trabajan a nuestro alrededor, pero a las que no se les reconocen derechos básicos, y cuya situación “legal” facilita y promueve situaciones de explotación y abuso de diversa índole. El enfrentamiento de los derechos de los inmigrantes frente a los derechos de los ciudadanos es recurrente en el discurso político y mediático.

• La posición económica. Las diferencias de acceso, condiciones de trabajo y participación en las contribuciones económicas y al campo laboral, que afectan también a los extranjeros. Si hay una competencia por los recursos, sobre todo en el terreno material o más tangible: si se percibe que los recursos materiales escasean y que se pierden derechos o privilegios adquiridos, se activan las conductas de lucha por el mantenimiento de los mismos, que pueden tomar tintes racistas.

¿Crees que el racismo y la xenofobia benefician a alguien?

Benefician a estructuras construidas bajo principios racistas xenofóbicos en especial lo que se refiere dos componentes clave: el referido a la distribución de recursos, tales como el poder político, empleo, educación y vivienda, y el referido a los procedimientos normales, repetidos y rutinarios de instituciones que determinan, y limitan la vida diaria.

¿En qué sentido beneficia a alguien?

Limitar el acceso a otras personas o grupos a espacios como ejercer el voto, la representación política, acceso a trabajo, empleo, educación accesible y de calidad, atención sanitaria, acceso a recursos, derecho a formar una familia, participación en los deportes, expresiones culturales, roles de liderazgo, etc.

¿Cómo afrontar al racismo y la xenofobia?

Para combatir los comportamientos racistas y xenofóbicos, hemos primero de preguntarnos, dónde tienen su origen y cuestionarnos nuestros propios comportamientos como individuos y como grupo. Como hemos podido ir viendo, el racismo contemporáneo es un racismo mucho más camuflado que el de otros períodos históricos y, por lo tanto, su combate se torna más difícil y complejo. No obstante, está tan presente como en otras épocas. El único antídoto contra el racismo y la xenofobia es hacernos pensar, utilizar nuestra capacidad de reflexión, de crítica, de toma de conciencia; y, desde luego, nuestra capacidad de actuar. Se trata no sólo o básicamente de luchar contra el racismo y xenofobia sino de generar intencionalmente espacios con la conciencia de que si no generamos estos espacios su lugar será caldo de cultivo para el racismo y la xenofobia.

¿Cómo podemos llegar a tomar conciencia de las cosas?

Podemos tomar conciencia observando, leyendo, viajando, hablando, conviviendo. ¿Y de qué nos hacemos conscientes? Nos hacemos conscientes de la distancia entre las ideas e imágenes que tenemos de las personas y las cosas y lo que descubrimos de ellas viajando, observando, hablando esos insumos nos ayudaran a respondernos las siguientes preguntas:

- Si el racismo y la xenofobia no tuvieran ninguna utilidad ¿seguirían existiendo?
- ¿Para qué sirve el racismo y la xenofobia?
- ¿Por qué se producen?

El racismo y la xenofobia se reproducen en todos los medios de comunicación, en la música, en nuestro lenguaje, en los videojuegos. Es decir, en todo lo que nos rodea, lo que hace que se retroalimenta una y otra vez y se mantenga como algo natural y aceptable.

***FUENTES:**

Arrancando Mitos de Raíz: Guía para una Enseñanza Antirracista de la Herencia Africana en Puerto Rico. Isar Godreau, Mariluz Franco Ortiz, Hilda Lloréns, María Reinat Pumarejo, Inés Canabal Torres, Jessica Aymeé Gaspar Concepción.

Racismo, Que Es y Como se Afronta, Una Guia para Hablar sobre el Racismo. Grupo INTER

**Esta herramienta se adaptó para ser utilizada en la iniciativa SOMOS/WE ARE de Alianza Américas. Para conocer sobre los esfuerzos en 2016 visite nuestro sitio web <http://www.alianzaamericas.org/somos-we-are-national-art-contest/>*

SOMOS: huellas de justicia, paz y compromiso

Objetivo:

Por medio de esta actividad se pretende motivar a la comunidad a visualizar el poder que tienen nuestras huellas y la responsabilidad que tenemos para plasmar huellas de justicia, que celebren nuestra identidad, la diversidad de nuestras comunidades y la necesidad de erradicar el racismo, la xenofobia y la discriminación.

Al final de la actividad:

- Se busca que la comunidad entienda que un mejor camino o un mejor futuro depende de todas y todos, que como sociedad civil tenemos el poder de cambiar y moldear los sistemas de manera más justa.
- No perder de vista nuestro camino, a lo que aspiramos para mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades.
- Que dentro de 100 días nos reuniremos nuevamente para compartir lo que hicimos para plasmar las huellas en nuestras comunidades.

Recursos que necesita para la actividad:

- Dibujar y cortar modelos de huellas (haga suficientes dependiendo del tamaño de la audiencia que espera en su evento)
- Marcadores, lapiceros o lápices

Proceso:

- Reparta los modelos vacíos de las huellas (dos por persona, incluye a los niños) —puede dar más si lo piden.
- Reparta los marcadores, lapiceros o lápices
- Pídale que escriban usando frases cortas dentro de los moldes, diga: “imagine que cada vez que usted da un paso además de dejar una silueta marcada en el piso, usted deja escrito un mensaje dentro de cada huella.
- Escriba qué mensajes usted quiere dejar en sus huellas desde hoy a los próximos cien días” [puede mostrar la foto abajo indicada para apoyar en la identificación de frases cortas]
- Dependiendo del propósito de su evento, usted puede identificar frases específicas para animar a que la comunidad haga una lluvia de ideas dentro de dicho propósito, lo cual le ayuda a reforzar su foco de trabajo.

VEA EL MODELO DE LA HUELLA EN LA SIGUIENTE PÁGINA



Ejemplo de Estructura de Foro Comunitario

Propósitos del foro:

1. Facilitar un punto de encuentro entre la comunidad, las organizaciones comunitarias, los consulados locales y otros líderes del área.
2. Facilitar la discusión de las dimensiones o el significado de la nueva administración y sus posibles impactos locales, nacionales y transnacionales en los campos económicos, sociales, en los derechos civiles, humanos de la comunidad inmigrante, afro descendiente, musulmana, LGBTQ y las mujeres.
3. Identificar los pasos necesarios para crear lazos de colaboración e identificar compromisos para trabajo colaborativo.
4. Dar a conocer recursos de asistencia legal y otros servicios de apoyo disponibles a la comunidad.
5. Facilitar la creación de grupos de discusión para intercambiar inquietudes y sugerencias para enfrentar los desafíos y continuar nuestra lucha por una vida más justa y digna.

Pequeños grupos de trabajo.

- El propósito será organizar pequeños grupos de diálogos de 30 minutos, formados por no más de 8 personas por cada grupo.
- Generar un diálogo alrededor de preguntas específicas que darán la oportunidad para reflexionar sobre nuestras preocupaciones y aspiraciones ante la llegada de la nueva administración.
- Identificar oportunidades específicas para dar continuidad a nuestras aspiraciones de mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades, que necesitamos para poner en marcha nuestras esperanzas.

NOTA: Entre los miembros de los pequeños grupos de discusión, se debe elegir una persona portavoz, un secretario(a) y una persona que se encargue de facilitar el diálogo (esta persona debe garantizar una participación amplia, evitar que pocas personas monopolizan el diálogo, asegurarse la discusión sea alrededor de las preguntas específicas y que se tome nota de las respuestas. NO SALIRSE DEL TEMA.)

Preguntas:

- ¿Cuáles son las DOS preocupaciones principales que usted tiene ante la llegada de la nueva administración? (10 minutos)
- Comparta DOS sugerencias para enfrentar las preocupaciones que compartió, ¿Qué necesitamos para poner en marcha sus sugerencias? (10 minutos)
- ¿Qué otro tema debemos poner atención ante la llegada de la nueva administración? (5 minutos)

Agenda: (dos horas de trabajo)

- Presentaciones— 10 min
- Rompe hielo: mis huellas para los primeros 100 días —10 min
- Breve presentación sobre el probable gabinete de la nueva administración—10 min
- Breve presentación sobre conozca sus derechos—25 min
- Pequeños grupos de discusión— 30 min
- Reporte de los pequeños grupos de discusión — 15 min
- Identificando compromisos para trabajar juntos— 15 min
- Cierre y siguientes pasos— 5 min

Sitios, Herramientas y Otros Recursos para Mecanismos de Protección y Resistencia

Recursos para proteger a las comunidades inmigrantes (Inglés)

Una colección de recursos para los funcionarios electos locales en la lucha contra deportaciones y tácticas agresivas de las autoridades federales de inmigración <http://localprogress.org/sanctuary-city-resources/>

Ordenanza de Ciudad Santuario de San Francisco (Inglés)

En 1989, San Francisco aprobó la Ordenanza "Ciudad y Condado de Refugio" (también conocida como Ordenanza del Santuario). La Ordenanza del Santuario generalmente prohíbe a los empleados de la Ciudad usar fondos o recursos de la Ciudad para ayudar a la Inmigración y Aduanas (ICE) en la aplicación de la ley federal de inmigración a menos que la ley federal o estatal requiera tal asistencia. <http://sfgov.org/oceia/sanctuary-city-ordinance-0>

Ordenanza que enmienda el Capítulo 13 ("Derechos Humanos") del Código de la Villa de Oak Park mediante la adición de un nuevo Artículo 7 ("Ciudad que da la Bienvenida") (Inglés) <http://www.oak-park.us/sites/default/files/news/2017-02-06-oak-park-welcoming-village-ordinance.pdf>

Ciudades Santuario, Actas de la Confianza y Entendiendo las Políticas Comunitarias (Inglés)

Estas políticas hacen que las comunidades sean más seguras y aumenten la comunicación entre la policía y sus residentes sin imponer restricciones a las actividades federales de aplicación de la ley.

<https://www.americanimmigrationcouncil.org/research/sanctuary-cities-trust-acts-and-community-policing-explained>

Buscando un santuario: un análisis de los condados de América y su ayuda voluntaria con las deportaciones.

(Inglés)

¿Cuál es el papel de los gobiernos locales y la aplicación de la ley local? Evaluar la asistencia de la policía local en las deportaciones, la promesa de santuarios, estudios de casos y preocupaciones constitucionales: detención ilegal y la cuarta enmienda de la constitución. https://www.ilrc.org/sites/default/files/resources/sanctuary_report_final_1-min.pdf

Ciudades Santuario, Caja de Herramientas de CLINIC <https://cliniclegal.org/sites/default/files/clinic-sanctuary-cities-toolkit-final.pdf>

Las Redadas del Presidente Trump en Contra las Comunidades Inmigrantes

Según un comunicado oficial del Secretario de Seguridad Nacional, John Kelly, publicado el 13 de febrero de 2017, cerca de 680 extranjeros fueron arrestados durante las incursiones de ICE llevadas a cabo durante la semana del 6 de febrero al 10 de febrero de 2017. El informe incluye lo siguiente:

- Un total de 235 extranjeros fueron arrestados en los estados de Illinois, Indiana, Wisconsin, Kentucky, Kansas y Missouri
- Ochenta y siete extranjeros fueron detenidos en Georgia, 84 en Carolina del Norte y 19 en Carolina del Sur
- Un total de 161 extranjeros fueron detenidos en Los Ángeles y sus alrededores
- Un total de 41 extranjeros fueron arrestados esta semana en los cinco condados de la ciudad de Nueva York y sus alrededores
- Un total de 51 extranjeros fueron arrestados esta semana en San Antonio y sus alrededores

De acuerdo con un resumen de nuestros aliados National Immigration Law Center (NILC) publicado el 11 de febrero de 2017, sabemos que: ha habido numerosos informes que la Agencia de Inmigración y Aduanas (ICE) arrestó a personas en todo Estados Unidos. Específicamente, hemos escuchado reportes de actividad de ICE en las siguientes ciudades: Austin y sus alrededores, Phoenix, Los Ángeles, Atlanta, Chicago, Nueva York y Portland. También hemos escuchado reportes de actividad en el Condado de Montgomery, MD; Así como en Kansas, Florida, Carolina del Sur y Virginia. A partir de ahora, sabemos que cientos de individuos han sido detenidos y están siendo procesados para su deportación. ICE está implementando las siguientes prácticas:

- Llega a hogares y lugares de trabajo y arresta a personas, tanto en acciones individuales como a través operativos grandes en complejos de apartamentos;
- Hace detenciones colaterales de otras personas que no eran originalmente los objetivos de los operativos dentro de los hogares y lugares de trabajo donde se realizaron las redadas (por ejemplo, arrestos de personas que estaban allí cuando llegó ICE);
- Utiliza unidades biométricas móviles en las zonas rurales para procesar a las personas para deportación más rápidamente (las unidades biométricas móviles son dispositivos portátiles usados para huellas dactilares y para comprobar si son deportables); y
- Detención de personas que utilizan el transporte público.

Los Impactos las órdenes ejecutivas contra inmigrantes y refugiados:

- Las redadas de ICE y las órdenes ejecutivas del presidente Trump violan los derechos humanos básicos de todas las personas detenidas.
- Las redadas de ICE y las órdenes ejecutivas no son la solución para nuestro roto, disfuncional e inhumano sistema de inmigración.
- Las redadas de ICE y las órdenes ejecutivas están causando daños irreversibles a los niños nacidos en los Estados Unidos que ahora están viendo a sus familias divididas.
- Las redadas de ICE y las órdenes ejecutivas buscan estigmatizar y criminalizar a inmigrantes y refugiados, esto va en contra de los nuestros valores los Estados Unidos.
- Estas tácticas de inmigración devastan nuestras comunidades y crean el caos y el miedo.
- Muchas de estas tácticas se basan en perfiles raciales e intentan sacar a la gente del país rápidamente, antes de que tengan la oportunidad de hablar con un abogado o ver a un juez.
- Las autoridades de inmigración pueden reclamar lo contrario, pero sus acciones resultan en la deportación rápida y cruel de miembros integrales de nuestras familias y comunidades.

Cómo Construir una Cultura Resiliente de Resistencia en Tiempos Difíciles

Por: Daniel Hunter

Muchas de nuestras respuestas ante Trump nos han atrapado en un torbellino que va de esta manera: Trump hace algo horrible, nos lanzamos a la defensa, la confusión emocional se produce y repetimos. Es nuestro propio ciclo de lavar-limpiar-repetir.

Por supuesto esto es comprensible. Las cosas se están moviendo a un ritmo rápido, y todos estamos recobrando nuestra respiración con el nuevo régimen. Pero no podemos manifestar el cambio social si no podemos desafiar los tiempos.

Desafiar los tiempos significa no permitir que Trump y sus fuerzas establezcan los términos del debate para nosotros. No se trata de si el cambio climático es real, sino de cuál es su solución. Significa que no debemos caer en la trampa de dejar que nuestros oponentes establezcan únicamente el lenguaje, el espacio o las políticas y propuestas que se debatirán. Significa que construimos lo que George Lakey llama "campañas ofensivas".

Y muchos de nosotros no estamos allí todavía. Todavía nos estamos convulsionando en un momento reactivo, pasando sobre los últimos análisis de miedo que inducen entre sí. Entonces, ¿cómo desarrollamos campañas que recuperen la iniciativa?

Empezamos por desafiar los tiempos dentro de nosotros mismos. Paramos los comportamientos que alimentan la desesperanza, como el uso de mayores y mayores niveles de urgencia como medio para provocar a la gente en la acción. Y fomentamos comportamientos responsables que alimentan la resistencia a los movimientos a largo plazo.

Aquí hay siete comportamientos que podríamos incorporar en nuestras organizaciones y grupos para fortalecer nuestros movimientos, para que podamos seguir tomando acciones cada vez más poderosas y estratégicas.

1. Tomaré una decisión consciente sobre cuándo y dónde recibiré noticias y qué haré después.

Una manera de pensar en esto es hacer un valor de protección psíquica. La exposición a situaciones aterradoras a veces crea acción; también es una receta casi garantizada para el agotamiento a largo plazo. Cuando pensamos en obtener nuestras noticias: ¿Qué fuentes de noticias nos ayudan a comprender el mundo más plenamente, y cuáles sólo nos dejan temerosos y desesperados? ¿Cómo compartimos noticias entre nosotros que se basan en informar, no simplemente en resolver nuestra angustia?

Después de recibir noticias, ¿qué funciona para usted: mover su cuerpo, hablar con amigos, expresarte por medio de las redes sociales? Hazlo consciente - y si no funciona, no sigas haciéndolo.

Muchas fuentes de "noticias" están diseñadas para desencadenar temores, vender productos, crear una adicción a esa fuente o reforzar creencias preexistentes. Nuestro objetivo es entender lo que está sucediendo en nuestro mundo lo suficiente como para poder participar con él. Gran parte de la información que necesitamos no proviene de las noticias, sino del mundo que nos rodea, es decir, de las capacidades naturales y humanas observables, por lo que es fundamental prestar atención a ellas también.

2. Me reuniré con algunas personas cara a cara para apoyarse mutuamente y asegurarme de que permanezcamos en movimiento.

El objetivo es la rendición de cuentas, por lo que no nos congelamos ante la sobrecarga o la desesperación. Regístrese para compartir y reflexionar sobre cómo se mantiene en movimiento (cómo escribir cartas, ofrecerse como voluntario, crear arte de resistencia, preparar campañas de acción directa). Esto puede ser en ajustes formales tales como reuniones o espacios facilitados, o espacios informales tales como cafés, sobre las mesas de la cena, o en el gimnasio.

Una respuesta natural al conflicto es luchar, huir o congelarse. En el contexto correcto estos instintos pueden conducir a la supervivencia. Reconocer cuándo estás congelado es importante porque cuanto más tiempo te quedas atrapado, más difícil es moverte, cuidarte y ser un agente de cambio. Por supuesto, el objetivo no es sólo una lucha o respuesta de supervivencia de vuelo, sino que vincula eso a nuestras funciones cerebrales superiores y acciones estratégicas más grandes. El apoyo de otros nos ayuda a hacerlo.

3. Rezaré, meditaré o reflexionaré sobre aquellos que conozco que están siendo afectados por políticas opresivas, y extender ese amor a todos los que puedan estar sufriendo.

Aprende a cultivar el amor. Un punto de partida puede ser la celebración de espacio compasivo para su propio dolor o el dolor de los más cercanos a usted que están siendo afectados por las políticas y la política de la época. En ese espacio reflexivo puedes darte espacio para ser, sentir pérdida, dolor, ira, frustración, impotencia y convicción. A continuación, celebrar su amor y extender más allá, a otros que no puede saber que también están sufriendo. Y por último, tome tiempo para notar que esto no es toda su realidad: También necesita alegría en su vida. Si está rodeado de música hermosa, el amor de la familia o amigos, o la belleza a su alrededor, deleitarse en la creación. La alegría frente a los tiempos difíciles no es un lujo, es una necesidad.

Tenemos que aprender a sostener las emociones de estos tiempos, y crecer continuamente nuestros corazones para estar en contacto con el sufrimiento de los demás, tanto dentro como fuera de nuestro propio círculo. Sin extender nuestro amor a los demás, no estamos en ninguna posición espiritual para defender y luchar con ellos.

4. Leeré, escucharé o compartiré una historia sobre cómo otros han resistido la injusticia.

Millones han enfrentado la represión y las injusticias y todos podemos aprender de ellos. Las historias pueden ser de antepasados, contemporáneos en este país, o lecciones de los de todo el mundo que se han enfrentado a los gobiernos más severos y represivos. El objetivo es convertirse en un estudiante de historia para que pueda tomar inspiración y profundizar su comprensión de cómo luchar y prosperar.

Para encontrar historias, busque ancianos en su comunidad, activistas que han estado en las trincheras, y gente que ha vivido a través de la injusticia. Vea los recursos sugeridos en FindingSteadyGround.com

5. Seré consciente de mí mismo como alguien que crea.

El objetivo de la injusticia es engendrar la pasividad - para hacernos creer que las cosas nos suceden, los acontecimientos nos suceden, las políticas nos suceden. Para contrarrestar esto, necesitamos estar en contacto con nuestro sentido de poder personal. Un objetivo es vernos a nosotros mismos como personas que crean, ya sea cocinando una comida, organizando una deslumbrante acción dramática, tejiendo un sombrero, haciendo una señal o tocando el piano. Somos más que consumidores, y nuestra humanidad debe ser afirmada.

6. Voy a tomar un descanso consciente de las redes de comunicación social.

En su lugar, llene el tiempo con la interacción humana intencional y directa. Usted podría tomar un día entero una semana lejos de las redes sociales a un nivel mínimo saludable, pero usted decide cuál correcto para usted.

La investigación es clara: permanecer en las redes sociales lleva a más ansiedad, más desconexión y más angustia mental. La exposición a imágenes gráficas y lenguaje reaccionario con demasiada frecuencia nos mantiene en nuestro cerebro reptiliano (lucha o huida). Eso no es negar el poder de las redes sociales, pero para nuestro propio bienestar, debemos encontrar límites saludables.

7. Me comprometo a compartir con otros lo que me está ayudando.

Esta no es una lista completa, sino una base para mantener el bienestar emocional en tiempos difíciles. Estos son los comportamientos clave que pueden ayudar a generar nuevos patrones y conciencia.

Si hacemos estos comportamientos, empezarán a crear espacio dentro de nosotros mismos para salir del modo reactivo, fomentando hábitos que nos mantengan centrados y construyan la conexión. De una fundación fuerte podemos ser más creativos, soñar grandes y las estrategias del arte que desafían los tiempos.

FUENTE: <http://wagingnonviolence.org/feature/build-resilient-culture-resistance/>